

Aos Empresários MEI sobre o Seguro-Desemprego

O Microempreendedor Individual (MEI) é uma categoria jurídica simplificada que oferece benefícios previdenciários, mas não garante o seguro-desemprego de forma automática. Esse benefício é concedido apenas a trabalhadores formais com carteira assinada que são dispensados sem justa causa. No entanto, caso um MEI mantenha um vínculo empregatício simultâneo e seja desligado, poderá requerer o benefício, desde que comprove insuficiência de renda em sua atividade empreendedora.

CrITÉRIOS Fundamentais para o MEI Requerer o Seguro-Desemprego

1. **Vínculo empregatício prévio e rescisão sem justa causa** – O seguro-desemprego é concedido somente a quem possuía carteira assinada e foi demitido involuntariamente.
2. **Comprovação de renda insuficiente** – O governo analisa se a atividade como MEI não gera receita suficiente para manter o indivíduo e seus dependentes. Se o faturamento do CNPJ for significativo, o benefício pode ser negado.
3. **Regularidade fiscal do MEI** – O pagamento mensal do DAS e a entrega da DASN-Simei são essenciais para evitar pendências que possam prejudicar a solicitação.

Implicações Tributárias e Obrigações do MEI

Embora o MEI tenha a vantagem de pagar tributos em valores fixos mensais (INSS, ISS e ICMS, quando aplicável), sua arrecadação não inclui a contribuição para o Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT), que financia o seguro-desemprego. Assim, apenas o vínculo formal de emprego dá direito ao benefício.

Cuidados ao Solicitar o Benefício

- **Faturamento compatível com a solicitação:** O governo cruza informações de faturamento do MEI com a Receita Federal para verificar se há realmente necessidade do benefício.
- **Prazo para requerimento:** A solicitação deve ocorrer dentro dos prazos estabelecidos após a rescisão do contrato de trabalho.
- **Possível necessidade de esclarecimentos adicionais:** O INSS pode exigir documentos que comprovem a real situação financeira do solicitante.

Conclusão

O seguro-desemprego para o MEI é possível, mas exige critérios bem definidos. Empreendedores que atuam simultaneamente como empregados formais devem planejar sua renda e manter suas obrigações fiscais em dia para evitar dificuldades na obtenção do benefício. A transparência no faturamento e a correta prestação de informações são fundamentais para garantir direitos sem riscos de indeferimento ou complicações tributárias futuras



INFORMEF Ltda

Gerando valor com informação e conformidade.

